


## MANAGERS : PRÉVENIR LES ADDICTIONS

### ALCOOL, MÉDICAMENTS & STUPÉFIANTS : LE RÔLE DE LA LIGNE MANAGÉRIALE DANS LA GESTION DES ADDICTIONS



**1 journée (7h)**

**Groupe de 5 à 15 personnes**

**Manager, DRH, responsable HSE**

**Formation habilitante au dépistage alcool & stupéfiants (si autorisé par votre RI)**

**Évaluation des besoins (préformation), évaluations de la satisfaction et des acquis (post-formation)**

**Certificat de réalisation et attestation de fin de stage**

**PRÉ-REQUIS**  
Aucun

**INTERVENANT**  
Formateur en addictologie  
Addictologue  
Psychologue  
Patient-Expert

**TARIFS**  
Nous consulter

**MODALITÉS D'ANIMATION**

Présentiel      Distanciel

inter    intra

**RÉSULTATS 2022**

Nombre de sessions : **400**  
Nombre de personnes formées : **3 260**  
Taux de satisfaction : **99%**  
Taux de réussite : **100%**

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Se familiariser avec les fondamentaux d'addictologie
- Connaître la législation en vigueur et la politique de prévention de son entreprise
- Savoir utiliser et mener une action de dépistage alcool & stupéfiants
- Comprendre le rôle de la ligne managériale dans la prévention des addictions
- Connaître les freins et les leviers pour aborder le sujet des addictions en entreprise
- Détecter les situations à risques : aiguë et/ou chronique
- Savoir agir vis-à-vis d'un salarié en difficulté et prendre en compte le déni

#### PROGRAMME

##### 1. Fondamentaux d'addictologie

- Les grandes familles d'addictions et leurs représentations sociales
- Les facteurs de risques de développement des pratiques addictives
- Les différents niveaux d'usage en addictologie
- Les principaux effets psycho-comportementaux des produits psychoactifs

##### 2. Fondamentaux juridiques

- La réglementation relative à l'alcool, les stupéfiants, le tabac, les médicaments
- L'obligation de santé-sécurité, la place du RI et du DUER
- Les modalités de dépistage alcool & stupéfiants dans l'entreprise

##### 3. Le dépistage alcool & stupéfiants

- Étapes préalables à la mise en œuvre d'un dépistage
- Procédures internes de dépistage alcool & stupéfiants et bonnes pratiques
- La contre-expertise
- Démonstration des tests : éthylotests, tests salivaires et contre-expertise

##### 4. Le rôle de la ligne managériale dans la prévention des addictions

- Le courage managérial : les missions et les compétences du manager
- Les leviers pour agir en prévention primaire
- Les indicateurs et signes d'alerte, la culture de vigilance dans l'entreprise
- La gestion managériale d'un état inhabituel, d'un état aiguë
- Anticiper et accompagner les situations chroniques de salariés dépendants
- Les conditions et le déroulement d'un entretien managérial avec un salarié dépendant
- Les ressources d'aides interne et externe à l'entreprise

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Tour de table et nombreux échanges
- Supports pédagogiques
- Vidéos
- Activités de prévention
- Utilisation de tests de dépistage
- Jeux de rôle et études de cas
- Accès à notre espace formation

#### POUR ALLER PLUS LOIN

en option

Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'un atelier « REX » à 3 mois. Retour d'expérience / analyse de pratiques à partir de situations réelles vécues et traitées par les participants.